



RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2018

Nome da Entidade
Irmandade do Divino Espírito Santo

CNPJ
82.508.649/0001-82

Endereço
Rua Emílio Blum, 124 – Centro. Florianópolis/SC

Telefone
(48) 3224-5008

E-mail
coordenacao@ides-sc.org.br

Site
www.ides-sc.org.br

Provedor
Paulo Teixeira do Valle Pereira

Identificação da entidade:

Finalidades estatutárias:

A Irmandade do Divino Espírito Santo, fundada em 10 de Junho de 1773, constitui-se como uma organização não governamental, filantrópica, católica, assistencial, sem fins lucrativos, com sede e foro na cidade de Florianópolis – SC.

Iniciou sua atuação social em 1910 com o orfanato Lar São Vicente de Paulo, ampliando seu leque de ações em 1977 com a criação do Jardim de Infância Girassol e com a incorporação da PROMENOR (Associação Promocional do Menor Trabalhador) neste mesmo ano, tornando-se deste então sua mantenedora.

É gerenciada por uma diretoria executiva, composta pelo provedor e seu vice, eleitos para um mandato de dois anos, com possibilidade de reeleição. Os demais membros da diretoria são ad nutum do provedor.

Sua atuação baseia-se no atendimento de crianças, adolescentes e jovens, de 0 a 24 anos, em situação de vulnerabilidade social, pertencentes às famílias de baixa renda, de Florianópolis e Grande Florianópolis, viabilizando um processo educativo e de formação contínua. Oferece atendimento de abrigo, creche e pré-escola, socioeducativo, qualificação profissional e encaminhamento ao mercado de trabalho.

Atualmente por meio do Núcleo da Infância, o Lar São Vicente de Paulo atende em regime de acolhimento institucional até 20 crianças, de 0 a 6 anos de idade, de ambos os sexos. Já o Centro de Educação Infantil Girassol atende em educação integral 400 crianças, de 1 ano a 05 anos e 11 meses, provenientes da Grande Florianópolis, contribuindo para a sua formação pessoal, psicossocial e educativa.

O Núcleo Formação e Trabalho atende adolescentes e jovens de 14 a 24 anos com o objetivo de capacitar, inserir e acompanhar os adolescentes ao mercado de trabalho, proporcionando um processo de formação contínua,



assegurando seus direitos trabalhistas e o exercício da cidadania de acordo com o Estatuto da Criança e Adolescente, em consonância com a Lei da Aprendizagem.

Objetivos da entidade:

Abrir portas, resgatar esperanças e encorajar crianças, adolescentes, jovens e suas respectivas famílias para que sejam protagonistas de suas vidas, transformando a realidade e o meio em que vivem a partir da promoção da cidadania e do desenvolvimento social.

Origem dos recursos:

Os recursos financeiros da instituição são provenientes de doações, convênios com o setor público e privado, campanhas, eventos, encaminhamento de projetos para estabelecimento de parcerias, prestação de serviços e locação do patrimônio.

Infraestrutura:

A Instituição está localizada no centro de Florianópolis, onde se encontram a administração da Instituição, o Lar São Vicente de Paulo, o Centro de Educação Infantil Girassol e o Núcleo Formação e Trabalho.

A administração ocupa um espaço de aproximadamente 100 m² de área construída, divididos em: 01 recepção, 05 salas para a equipe administrativa, 03 salas de reuniões, 01 almoxarifado, 01 ferramentaria, 01 lavanderia e 02 banheiros.

O Lar São Vicente de Paulo abrange um espaço de 800m² de área construída, divididos em: 05 quartos, 01 cozinha, 01 refeitório, 01 biblioteca, 01 sala de TV, 01 sala de estar, 01 quarto para equipe, 01 solário, 06 banheiros, 01 sala de coordenação, 01 sala da psicologia, 01 sala do serviço social, 01 depósito, 01 sala de atendimento médico, 01 sala de medicação, 01 pátio coberto e 01 playground.



Atualmente o Centro de Educação Infantil Girassol abrange 2.000m² de área construída, divididos em: 19 salas de aula (todas com banheiros adequados a faixa etária), 1 sala de leitura, 1 brinquedoteca, 1 videoteca, 1 sala de artes, 1 sala de professores, 1 sala de estudos, 1 refeitório, 4 salas para a equipe técnico-administrativa, 1 pátio coberto com brinquedos, 1 playground, 6 banheiros para adultos, 2 banheiros externos para as crianças e 3 depósitos.

O Núcleo Formação e Trabalho ocupa um espaço de 738 m² de área construída, divididos em: 07 salas de aula com capacidade para 25 pessoas, 02 laboratórios de informática com capacidade para 25 pessoas, 06 salas de atendimento, 01 secretaria e 08 banheiros.

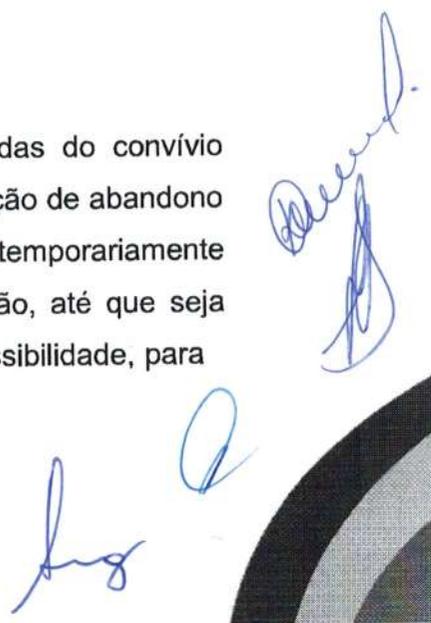
Nome do serviço: Abrigo Institucional Lar São Vicente de Paulo

Descrição:

O Lar São Vicente de Paulo acolhe até 20 crianças de zero a seis anos, as quais tiveram seus direitos violados (direitos esses garantidos pelo ECA). Encaminhadas pelo Juizado da Infância e da Juventude ou pelo Conselho Tutelar como medida protetiva de caráter excepcional e provisório (art 101 ECA). Permanecem na instituição enquanto aguardam decisão judicial que defina o encaminhamento para adoção ou retorno à família de origem se assim o Juiz entender o melhor para a criança.

Objetivo geral:

Oferecer acolhimento provisório para crianças afastadas do convívio familiar por medida protetiva de abrigo (ECA, art.101), em função de abandono ou cujas famílias ou responsáveis encontrem-se temporariamente impossibilitados de cumprir sua função de cuidado e proteção, até que seja viabilizado o retorno para a família de origem ou na sua impossibilidade, para família substituta.



Objetivos específicos:

- Prestar atendimento integral a 20 crianças de zero a seis anos, oito anos no caso de irmãos, violadas em seus direitos, disponibilizando um ambiente familiar de acolhimento, com profissionais capacitados, visando o restabelecimento físico, emocional e social das crianças atendidas;
- Acolher as crianças quando são admitidas ao programa, identificando as suas necessidades de documentação, condições físicas, de saúde e emocionais;
- Proporcionar a integração da criança no Abrigo, interagindo com os educadores, com os colaboradores, voluntários e com as demais crianças;
- Encaminhar e Acompanhar as crianças encaminhadas para atendimentos especializados e internações de acordo com a necessidade (Psicólogo, dentista, fonoaudióloga, pediatra, nutricionista, entre outros);
- Possibilitar convívio familiar e comunitário por meio de visitas familiares semanais, saídas em final de semana para passeio, visitas a locais públicos;
- Oferecer ambiente acolhedor e alimentação adequada e de qualidade, garantindo o desenvolvimento saudável das crianças;
- Realizar manutenções periódicas no espaço físico, visando o conforto e bem estar das crianças e dos colaboradores;
- Oferecer capacitações aos colaboradores e voluntários;
- Elaborar Plano de Atendimento individual e familiar, atualizando o documento a cada três meses;
- Promover acesso do usuário à rede socioassistencial, aos demais órgãos do Sistema de Garantia de Direitos e às demais políticas públicas setoriais.



Público alvo:

Crianças de 0 a 6 anos de idade, residentes em Florianópolis, encaminhadas pelo Conselho Tutelar ou pelo Juizado da Infância e da Juventude por estarem com direitos violados, necessitando de medida de proteção.

Capacidade de atendimento e periodicidade:

O Lar São Vicente de Paulo tem a capacidade para atender até 20 crianças em atendimento integral, 24 horas por dia, enquanto permanecerem no Lar.

Recursos financeiros utilizados:

Os recursos para a manutenção do Lar São Vicente de Paulo são oriundos de convênio com o poder público Municipal. No ano de 2018 o valor conveniado com a Secretaria Municipal de Assistência Social foi de R\$ 189.034,56 anual. Os recursos financeiros também são provenientes de doações, campanhas, eventos como a Festa do Divino, cafés e bazares, doações da comunidade, de voluntários e recursos próprios oriundos de aluguéis de imóveis pertencentes à entidade. Além de projetos e estabelecimento de parcerias.



Recursos Humanos envolvidos:

Gestão da entidade - Diretoria da IDES

Cargo/Função	Formação	Vínculo	Carga horária
Provedor	Superior	voluntário	indeterminado
Vice Provedor	Superior	voluntário	indeterminado
Diretor Administrativo	Superior	voluntário	indeterminado
Diretora de Assuntos Sócio-Assistenciais	Superior	voluntário	indeterminado
Diretor Financeiro	Superior	voluntário	Indeterminado
Diretor Religioso	Superior	voluntário	Indeterminado
Diretor Jurídico	Superior	voluntário	indeterminado

Serviço - Abrigo Lar São Vicente de Paulo

Cargo/Função	Formação	Vínculo	Carga horária
Coordenadora	Serviço Social	CLT	40h
Assistente Social	Serviço Social	CLT	30h
Estagiária Serviço Social	Estudante de Serviço Social	Contrato temporário	20 h
Psicóloga	Psicologia	CLT	30h
Estagiária Psicologia	Estudante de Psicologia	Estágio curricular	20 h
Cuidadora	4 Ensino Médio Completo	CLT	12/36
	2 - Técnico em Enfermagem	CLT	12/36
	4 - Ensino Superior Completo	CLT	12/36
	2 - cursando Ensino Superior	CLT	12/36
	2 - Ensino Superior Incompleto	CLT	12/36
	1 - Ensino Fundamental	CLT	12/36



IRMANDADE DO DIVINO
ESPÍRITO SANTO

Cargo/Função	Formação	Vínculo	Carga horária
Cozinheiras	1 – Ensino Médio Completo	CLT	12/36
	1 – Não informado	CLT	12/36
Aux. Serviços Gerais	1 – Ensino Médio Completo	CLT	40h

Abrangência territorial:

O Abrigo acolhe crianças residentes no município de Florianópolis.

Parcerias:

Com a rede de saúde, educação, assistência social, Associação Catarinense de Medicina - ACM através do Projeto Bem Querer, FINAF, Juizado da Infância, Promotoria da Infância, voluntários e comunidade.

Resultados alcançados em 2018:

- Foram acolhidas 12 crianças e desligadas 14 crianças;
- Total de atendidos no ano: 26 crianças;
- Preparação de 3 crianças para adoção;
- Preparação de 3 crianças para retorno à família biológica;
- Preparação de 8 crianças para retorno com família extensa;
- Elaborado Plano Individual e familiar de atendimento das 12 crianças acolhidas;
- Acompanhamento escolar das crianças matriculadas;
- Realizadas reuniões e contatos com rede de atendimento com vistas à elaboração do PIA;
- Providenciados 183 encaminhamentos para atendimentos como: Pediatra, Dentista, Psicóloga, Fonoaudióloga, Otorrino, Fisioterapeuta;

- Realizadas reuniões com equipe técnica do Juizado;
- Participação em encontro de técnicas das entidades de acolhimento e do Judiciário do Município;
- Realizadas 06 reuniões com equipe do abrigo;
- Realizados 05 encontros de capacitação com equipe do abrigo;
- Realizadas 06 reuniões com os plantões;
- Realizado atendimento individualizado à equipe de cuidadores;
- Realizada seleção para substituição de cuidadores;
- Participação em reuniões mensais do Fórum de Políticas Públicas;
- Participação em reuniões mensais do Fórum das entidades de acolhimento Institucional de Florianópolis (FINAF);
- Participação nas plenárias do CMDCA;
- Participação em Audiência Pública sobre o Marco Regulatório;
- Realizadas reuniões com os familiares das crianças acolhidas;
- atendimentos com familiares foram 206;
- Realizadas entrevistas, atendimentos e encaminhamentos aos familiares das crianças acolhidas;
- Realizadas 5 visitas domiciliares;
- Promovemos visitas semanais entre 02 grupos de irmãos acolhidos em outros abrigos;
- Colaboração das técnicas do abrigo na capacitação de pretendentes à adoção;
- Participação em 11 audiências no Juizado da Infância e da Juventude;
- Foram realizados 59 estudos de caso com a rede;
- Capacitação de novos voluntários e acompanhamento dos voluntários do quadro da casa;
- atendimentos individualizados aos pais das crianças;
- Elaboração de relatórios situacionais das crianças acolhidas e ofícios encaminhados ao Juizado da Infância e da Juventude;
- Recebidas visitas do Promotor de Justiça da Vara da Infância e visitas da Juíza (assessora) da Vara da Infância;



- Recepção e acompanhamento a grupos e visitas ao abrigo;
- Recepção e seleção de doações;
- Elaboração de plano de trabalho de convênios;
- Acompanhamento da execução dos convênios;
- Visitas de acompanhamento ao Centro de Educação Infantil Girassol (CEIG);
- Presença nas avaliações semestrais do CEIG, com relação às crianças do abrigo;
- Contato e discussão de casos com a rede de atendimento do município (APAE, UFSC, Posto de saúde, PAEFI, entre outros);
- Organização e execução da capacitação do Projeto Fazendo Minha história ocorrendo durante 3 noites;
- Recepção e acolhida dos adolescentes do projeto de vereadores Mirim;
- Participação de um membro da equipe no encontro sobre família acolhedora, promovido pelo Ministério Público;
- Organização de festas de aniversário, despedidas, datas comemorativas;
- Participação na elaboração de Projeto para o Fundo da Infância e Adolescência - FIA;
- Participação no Café do Divino e na Divina Massa;
- Participação na Semana de Prevenção de Acidentes no Trabalho - SIPAT, e participação de algumas cuidadoras no curso de Prevenção e combate a incêndio;
- Projeto Brincando nas férias - coordenação;
- Participação da equipe técnica na Capacitação para Voluntários da IDES;
- Participação da equipe técnica na Palestra realizada na IDES sobre o Marco Regulatório das Organizações da Sociedade Civil.



Nome do serviço: Centro de Educação Infantil Girassol (CEIG)

Descrição:

O Centro de Educação Infantil Girassol atende em período integral crianças de 1 ano a 5 anos e 11 meses, provenientes da Grande Florianópolis, contribuindo para a sua formação pessoal, psicossocial e educativa.

Temos como objetivo contribuir na formação integral das crianças, complementando a ação da família e da comunidade, por meio de ações pautadas na construção do sujeito em harmonia com a sociedade e a natureza.

São realizadas atividades numa perspectiva multicultural e sócio-histórica para que a criança seja autônoma, questionadora, e tenha conhecimento do mundo no qual está inserida, desta forma ampliando suas múltiplas linguagens.

O horário de atendimento às crianças é das 07h30min às 18h15min. Devido à permanência de quase 11 horas de atendimento são servidas quatro refeições diárias, sendo uma de frutas. Há uma cozinha terceirizada que prepara as refeições com orientação de nutricionista.

Objetivo geral:

Contribuir na formação integral das crianças, por meio de ações que valorizem desenvolvimento cognitivo, afetivo e social, complementando a ação da família e da comunidade, na construção do sujeito em harmonia com a sociedade e a natureza.

Objetivos específicos:

- Proporcionar a construção do conhecimento numa perspectiva multicultural e sócio-histórica;



- Reconhecer e valorizar as crianças individualmente, respeitando seus ritmos de crescimento e desenvolvimento, promovendo a cooperação e reflexão das situações cotidianas;
- Estimular a criança a ser autônoma e questionadora, estabelecendo dessa forma relações sociais de respeito e harmonia;
- Ampliar as múltiplas linguagens das crianças (corporal, musical, plástica, oral e escrita) como forma de se expressar e interagir em sociedade;
- Valorizar hábitos saudáveis e de cuidado com o seu bem estar. Assim como proporcionar o contato com a natureza e respeito pelo meio ambiente;
- Considerar a brincadeira como atividade fundamental para o desenvolvimento integral da criança;
- Valorizar a diversidade cultural e conhecer as suas diferentes manifestações;
- Incentivar o compromisso das famílias no processo educativo de seus filhos, como também no convívio e participação da IDES;
- Oportunizar momentos de interação e relações entre as crianças de diferentes faixas etárias;
- Valorizar e reconhecer a cultura local, no sentido da afirmação de sua identidade e preservação da história de um povo;
- Promover a formação continuada dos profissionais que atuam na educação das crianças, buscando uma ação educativa interdisciplinar.

Público alvo:

Crianças de 01 ano a 05 anos e 11 meses, provenientes da Grande Florianópolis.



Capacidade de atendimento e periodicidade:

No ano de 2018 atendemos 390 crianças em período integral, de segunda a sexta-feira.

Recursos financeiros utilizados:

Prefeitura Municipal de Florianópolis: Secretaria Municipal de Educação, convênio no valor anual de aproximadamente de R\$1.663.043,00 divididos em 11 parcelas de valores não fixos. Projeto Oficina de Bolos em parceria com Associação Arquidiocesana de Florianópolis no valor de R\$ 7.000,00. Doação Colégio Adventista no valor de R\$700,00.

Recursos humanos envolvidos:

Gestão da entidade - Diretoria da IDES

Cargo/Função	Formação	Vínculo	Carga horária
Provedor	Superior	voluntário	indeterminado
Vice Provedor	Superior	voluntário	indeterminado
Diretor Administrativo	Superior	voluntário	indeterminado
Diretora de Assuntos Sócio-Assistenciais	Superior	voluntário	indeterminado
Diretor Financeiro	Superior	voluntário	Indeterminado
Diretor Religioso	Superior	voluntário	Indeterminado
Diretor Jurídico	Superior	voluntário	indeterminado

Serviço - Centro de Educação Infantil Girassol

Cargo/Função	Formação	Vinculo	Carga horária
Coordenadora	Especialização Ed. Infantil	CLT	40h
Assistente Social	Serviço Social	CLT	30h



Cargo/Função	Formação	Vinculo	Carga horária
Pedagoga	02 com Pedagogia	CLT	30h e 40h
Aux. de Coordenação	Magistério	CLT	40h
Educadora Social	Magistério, cursando Pedagogia.	CLT	30h
Monitora de Educação	Magistério, cursando Pedagogia	CLT	40h
Professora	04 Professoras com Magistério 03 Professoras cursando Pedagogia	CLT	40h
Professora	13 Professoras com Pedagogia	Cedidos pela SME/PMF	40h
Professora Auxiliar	08 Magistério	40	CLT
Auxiliar de Sala	02 com Magistério 12 Magistério 02 Pedagogia	CLT	30h
Auxiliar de Sala	07 cursando Magistério 06 cursando Magistério 02 Pedagogia 03 Cursando Pedagogia	CLT	40h

Abrangência territorial:

De acordo com o levantamento realizado, 65% das famílias atendidas no CEIG possuem renda de até dois salários mínimos e mais da metade reside na região central da cidade de Florianópolis. Sendo que 79% são residentes de Florianópolis, 10% de São José, 8% de Palhoça, 2% de Biguaçu e 1% de Governador Celso Ramos.



Parcerias:

Prefeitura Municipal de Florianópolis (PMF); Secretaria Municipal de Educação (SME); Instituto Estadual de Educação; Colégio Educandário Imaculada Conceição; Colégio Bom Jesus; Colégio Santa Catarina; Secretaria Municipal de Cultura; Fundação Cultural de Florianópolis Franklin Cascaes; UDESC.-ESAG; Colégio Adventista; Colégio Catarinense; Laboratório Santa Luzia; Global Citizen Year; ACIF; UNISUL; Voluntarias da IDES.

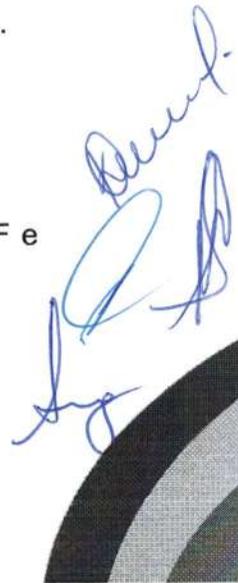
Resultados alcançados em 2018:

Resultados Técnico-Administrativos

- Dia 01/02 retorno de férias da equipe de colaboradores do CEIG para o ano 2018;
- Reunião com 70 novos pais, com objetivo de apresentar os espaços do Centro de Educação Infantil Girassol projeto político pedagógico, regimento interno, contrato de convivência e as normas que regem o trabalho desenvolvido, questões administrativas;
- Acolhimento e recepção, dos 13 professores (as) cedidos pela SME/PMF e funcionários do CEIG. Dia de reunião e planejamento para o ano letivo.
- Participação da coordenação pedagoga no do processo de seleção para preenchimento de vagas de auxiliar de sala;
- 20 de fevereiro início do ano letivo num total de 200 dias;
- Acolhimento a novas crianças durante o período de inserção, onde o horário de adaptação é diferenciado;
- Entrega a ASA do Projeto de Oficina de Bolos
- Reunião da comissão de avaliação dos professores do CEIG com comissão geral de avaliação da Prefeitura Municipal de Florianópolis;
- Avaliação e desligamento das professoras da Prefeitura Municipal de Florianópolis;



- Entrega de matérias e equipamentos a serem utilizados na Oficina de Bolos, que teve início em 27/04 com a participação de onze mães do CEIG e ministrado pela voluntária Elisabete com objetivo de aproximar creche e da comunidade e viabilizar uma segunda renda para as referidas famílias;
- Participação da coordenação na reunião de gestores conforme calendário institucional;
- Início das atividades de parceria entre CEIG e Colégio Imaculada Conceição;
- Início da Parceria entre CEIG e Colégio Bom Jesus com as de educação física para o grupo 6;
- Reunião com TGB, organização do cadastro único e solicitação de implantação de novas informações;
- Início das atividades no espaço da Geodésica, espaço concebido com verba do projeto criança esperança da UNICEF.
- Reunião com equipe de voluntários da Escola de Pais do Brasil
- Apresentação das crianças do CEIG, na visita do Governador da Província de Açores Portugal;
- Recebemos mensalmente a visita da equipe técnica da Prefeitura Municipal de Florianópolis com objetivo de orientar os processos pedagógicos do CEIG;
- Início dos encontros da Escola de pais do Brasil com os representantes do corpo técnico da IDES e famílias do CEIG;
- Participação da coordenação e equipe CEIG na Festa do Divino Espírito na barraca da pescaria em parceria com Núcleo Formação e Trabalho. Realizada campanha do CEIG junto às famílias na arrecadação de brindes para barraca da pescaria;
- Realizadas quatro reuniões de pais/ responsáveis;
- Participação da coordenação na reunião com equipe técnica da PMF e diretora do Departamento de Educação Infantil de Florianópolis;

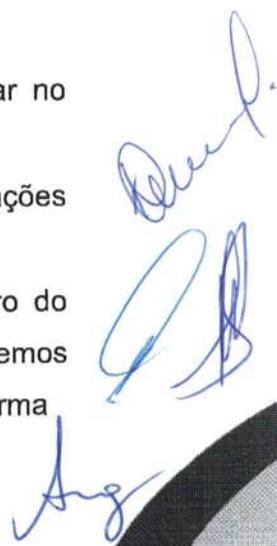


- Participação da coordenação na reunião de gestores para tratar ajustes de procedimentos para os convênios de 2018;
- Reunião com professor do curso de Magistério do Instituto Estadual de Educação com objetivo de organizar o cronograma de estágios das alunas do magistério no CEIG para o ano de 2018; Ficou acordado que o CEIG irá tender somente uma turma no primeiro semestre de 2018 e três turmas de regência no segundo semestre de 2018;
- Enviado ofício a coordenadora geral do IEE informando da redução de vagas para estagio;
- Projeto de interação entre de 40 alunos do Colégio Catarinense nas turmas do G6, com objetivo de os adolescentes desenvolverem ações de solidariedade durante o ano;
- Reunião da coordenação com representante da comissão de sustentabilidade para tratar questões sobre a separação do lixo no espaço do CEIG;
- Reunião da coordenação com Cibele e representante da Escola de Pais do Brasil com objeto de fechar parceria à realização do ciclo de palestras para responsáveis das crianças, adolescentes e colaboradores da IDES;
- Participação da coordenação no encontro de voluntários da IDES;
- Participação da coordenação e pedagoga Fabrícia na reunião das entidades conveniadas e diretora geral do DEGOA
- Aquisição de brinquedos para parque e Buffet
- Reunião da comissão de avaliação do CEIG com representantes da comissão de avaliação da PMF, para tratar da conduta de duas profissionais cedidas;
- Entrega de chocolates e balas pelo Colégio Santa Catarina, Bom Jesus em comemoração a Páscoa;
- Entrega de chocolates aos colaboradores pelo setor de gestão de pessoas da IDES, este momento foi muito significativo para os mesmos;



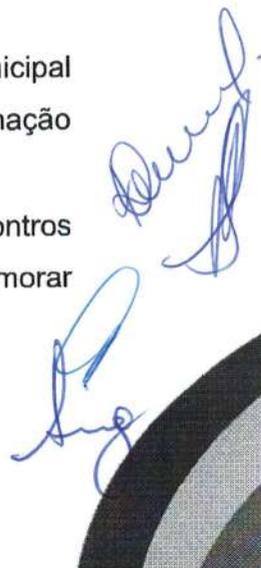
- Retomada do Projeto Fim de Tarde, com objetivo de integrar os grupos no horário das 17:45 as 18:15;
- Desligamento de quatro colaboradores que estavam em período de experiência;
- A partir deste mês as crianças do G6, começaram a comer a fruta no refeitório das crianças. Esta ação é o início de uma nova estratégia para que aconteça o mínimo de manipulação de alimentos possível pelos educadores;
- Reunião com equipe técnica da PMF, para organização da reunião pedagógica do CEIG;
- Permanecemos no mês corrente com três funcionários de 40 horas em perícia médica;
- Visita de acompanhamento da Técnica Jaqueline da sala multimeios da PMF, para acompanhar caso das crianças com diagnóstico de autismo;
- Realização de defecção de brinquedos e todos os materiais da sala, bem como paredes e chão com objetivo de evitar contaminação pela bactéria de pé, mão e boca. Orientação solicitada pela vigilância sanitária;
- Reunião com coordenação com coordenação do LSVP com objetivo de alinhar informações em relação à medicação e projeto minha história;
- Reunião da equipe para organizar calendário referente aos meses de junho e julho;
- Palestra do Reôleo e participação da IDES à gincana da ACIF;
- Reunião da equipe técnica e de apoio do CEIG, com dinâmica da partilha onde cada membro da equipe irá compartilhar algo de muito importante da sua vida;
- Reunião de pais e responsáveis com a participação do representante da Escola de Pais. A palestra teve por objetivo chamar atenção dos pais sobre a importância da participação dos mesmos no processo educativo de seus filhos;

- Reunião de pais com café com professores e auxiliares, o resultado foi muito positivo, tivemos a participação de quase 80% das famílias,
- Reunião da coordenação com voluntaria Bete, para finalizar os últimos encontros e entrega certificados da primeira turma da oficina de bolos;
- Participação da coordenação na reunião de estudos da PMF, no CEC com objetivo de estudar mais a fundo as funções do coordenador pedagógico;
- Reunião com professoras do curso de magistério do IEE para definir número de estagiarias que realizarão a intervenção em sala;
- Reunião com professor Luiz Fernando da UFSC, com objetivo de firmar parceria com o curso de design em parceria com NUFT, voltada para construção de brinquedos ecologicamente corretos voltados para cultura de Santa Catarina;
- Reunião com equipe CEIG, com objetivo de fortalecer as relações no ambiente de trabalho. Alinhar calendário do mês de julho, organização da festa junina;
- Doação do Colégio Adventista do valor equivalente a uma mensalidade, em função de seu projeto social onde crianças que estavam matriculadas no CEIG em 2017, iniciaram no referido colégio em 2018;
- Formatura da primeira turma da Oficina de Bolos, com entrega de certificados e delicioso café com produção das alunas e voluntárias Bete e Vânia;
- Ação dos alunos do Colégio Catarinense, que realizaram recreação com as crianças do grupo 5 e 6 no pátio do CEIG;
- Visita da representante da sala multimeios da PMF para orientar no atendimento e avaliação descritiva da criança autista do G5B;
- Visita da equipe técnica da PMF, para orientações quanto a avaliações do corpo docente da PMF que atuam no CEIG;
- Entrega das avaliações para famílias, momento importante dentro do processo de desenvolvimento de nossas crianças. Este ano tivemos uma questão singular um dia para entrega das avaliações por turma



não foi suficiente em função da participação efetiva dos pais/responsáveis;

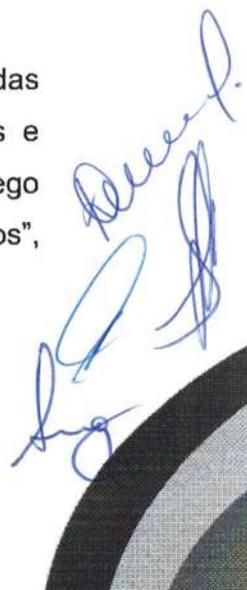
- Reunião da equipe técnica do CEIG com Diretora Isabel Carolina e coordenadora geral Cibele com objetivo de atualizar as informações e verificar situação do núcleo;
- Festa Junina do CEIG
- Alimentação do sistema do Censo Escolar 2017 finalizado em 31/07/2018.
- Início do recesso de julho de 15 a 29/07/2018
- Finalizado o mês de dezembro de 2018 com o atendimento a 396 crianças;
- Foram atendidas 564 crianças no total;
- Foram realizados 50 desligamentos;
- Em função de uma nova reestruturação para que o CEIG seja inserido no sistema de inscrições on-line da PMF o CEIG no período de setembro a novembro não realizou novas inscrições;
- Os desligamentos se deram em consequência de garantia de vaga em creche próxima ou mudanças de endereço;
- Colaboradores do CEIG, que não possuíam período aquisitivo de férias desenvolveram atividades dentro do projeto brincando nas férias em parceria com monitoras do LSVP;
- A partir deste ano a frequência das crianças se deu via sistemas da PMF para um maior controle de vagas;
- Participação da equipe CEIG na Festa do Divino Espírito Santo, na organização do Cortejo Mirim;
- Participação efetiva nas reuniões de formação da Prefeitura Municipal de Florianópolis com informes administrativos, pedagógicos e formação de coordenadores.
- Participação dos membros da equipe de secretaria nos encontros organizados pelo setor de RH com objetivo de desenvolver e aprimorar as competências no âmbito profissional e pessoal;



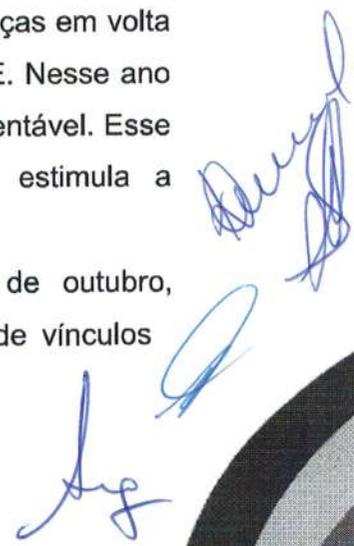
- Durante o ano ocorreram 09 reuniões pedagógicas de estudo e organização para os profissionais da instituição. Além dos informes, discussões e planejamento, as reuniões tiveram a presença do formador Rogério Machado que trabalhou a temática do Cuidado com a Criança, família e profissional;
- Visitas sistemáticas das técnicas da equipe da Prefeitura Municipal de Florianópolis, com objetivo de conhecer o espaço físico, orientar na elaboração de instrumentos de trabalho, fortalecendo a relação de conveniada e PMF;
- Recepção de 40 estagiárias, no 1º e no 2º semestre do Curso de Magistério do Instituto Estadual de Educação, para observação e docência na Educação Infantil;
- Reorganização do espaço do refeitório, com a compra da secadora de louça industrial;
- Encaminhamento à SME/PMF do projeto e o plano de trabalho para cofinanciamento de cessão de professores, alimentação, subvenção social para o ano de 2019.
- Atendimento do serviço social as famílias e colaboradores valor aproximado de 200 (verificado por amostragem);
- Atendimento do setor pedagógico as professores e auxiliares de sala e família, perfazendo um valor aproximado de 400 encontros (verificado por amostragem);

Resultados Pedagógicos

- No intuito de ampliar e aprimorar o universo de conhecimento das crianças, as mesmas participaram de diversas atividades culturais e saídas pedagógicas, como: no Projeto Tamar, Parque do Córrego Grande, Semana Municipal do Livro Infantil; "Mundo dos Dinossauros", no Shopping Beira-Mar;
- Baile de Carnaval, com participação significativa das famílias;

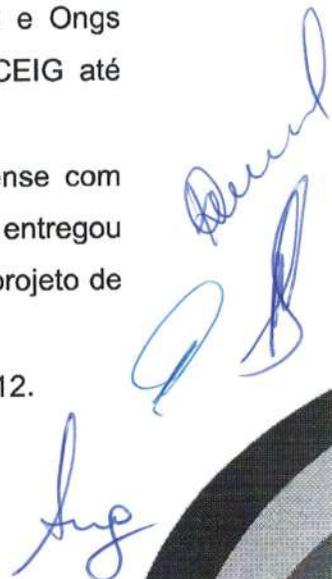


- Festa junina com participação das famílias e apresentação das crianças;
- Participação das famílias dentro do projeto profissões;
- Mantendo a tradição da cultura açoriana, as crianças do CEIG tiveram a oportunidade de conhecer e vivenciar a história da Festa do Divino fazendo parte do Cortejo Mirim. De modo contextualizado com as demandas sociais do tempo atual, compreenderam, juntamente com suas famílias e toda a comunidade educativa a tradição local;
- Com atividades voltadas ao tema Meio Ambiente do CEIG os trabalhos confeccionados pelas crianças utilizamos material reciclável;
- Participações semanais do Colégio Imaculada Conceição no nosso espaço, com desenvolvimento de atividades relacionadas aos valores, contação de histórias e meio ambiente;
- Férias escolares de 17 a 30 de julho;
- Em agosto foi realizada a semana folclórica do CEIG – Esse projeto coletivo tem como objetivo resgatar, vivenciar e valorizar manifestações da cultura popular brasileira e regional; Todas as salas fizeram produções e desenvolveu o tema proposto com teatros, exposições de trabalhos, apresentações de cantigas populares, boi de mamão e confecção de brinquedos;
- Projeto aniversariante do mês – mensalmente foram organizadas as comemorações para todos os aniversariantes do mês. Assim cada criança se sente respeitada e valorizada nesse dia tão especial. Além disso, é possível reunir todas as turmas, festejar de maneira saudável e integrada;
- Em setembro houve a “Caminhada da Cidadania” das crianças em volta da Praça dos Bombeiros, acompanhada pela banda do IEE. Nesse ano o tema retratava os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. Esse evento além de incentivar o exercício da cidadania, estimula a aproximação da relação família/creche;
- A Festa da Família do CEIG aconteceu no dia 27 de outubro, proporcionando momentos de interação e estreitamento de vínculos



entre as famílias e profissionais. As oficinas e espaços de integração tiveram escultura de balão, pintura de rosto e de cabelo, tatuagem, brincadeiras, cama elástica. Contamos com a participação da Comissão de Sustentabilidade com a oficina de reaproveitamento de alimentos e compostagem. O lanche foi coletivo e cada família trouxe um prato de doce ou salgado;

- A comemoração ao dia das crianças teve festa do pijama; festa à fantasia;
- Participação significativa do setor de Gestão de Pessoas com fantasias de heróis infantis no encerramento do ano;
- Em novembro foi realizada a Mostra Pedagógica do CEIG em sua grande maioria com material reciclado. O objetivo do evento foi socializar os trabalhos e projetos desenvolvidos durante o ano de 2018, entre os diversos atores envolvidos. Além disso, as famílias puderam conhecer um pouco mais das produções das crianças;
- Entrega de Avaliações e portfólios das crianças aos pais e/ou responsáveis sobre desempenho das crianças;
- Atividade de encerramento na Educação Infantil dos cinco grupos de seis anos mobilizou toda a instituição e famílias das crianças, para que esse dia fique eternizado, como a primeira de muitas conquistas;
- Realização em novembro as rematrículas e em dezembro inscrições de novas crianças para o ano seguinte;
- Este ano corremos o risco de não poder atender nossas crianças que residem em outro município, mas com a união de pais, IDES e Ongs parcerias estas crianças, poderão continuar a frequentar o CEIG até completarem a idade escolar;
- Festividades de natal que tiveram apoio do Colégio Catarinense com serenata de natal e do Colégio Imaculada Conceição que entregou presentes para turmas do CEIG, a qual eles desenvolveram o projeto de integração;
- Festa de Encerramento do ano letivo de 2018 e término em 22/12.



Nome do serviço: Núcleo Formação e Trabalho (NUFT)

Descrição:

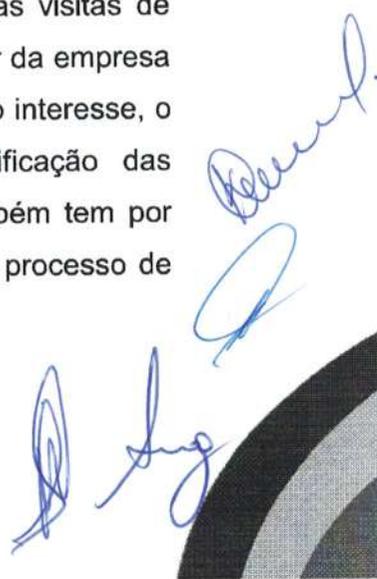
O Núcleo Formação e Trabalho atende adolescentes e jovens de 14 a 24 anos, de ambos os sexos, provenientes dos municípios de Florianópolis, São José, Biguaçu, Antônio Carlos, Santo Amaro da Imperatriz e Palhoça, nos períodos matutino e vespertino, de segunda a sexta-feira.

Este núcleo insere, capacita e acompanha adolescentes de 14 a 24 anos, no mercado de trabalho, como aprendizes, objetivando a formação contínua, a melhoria das condições de vida e o exercício da cidadania. Atualmente desenvolve 04 cursos de aprendizagem:

- Adolescente Aprendiz em Serviços Administrativos Financeiros e Comerciais;
- Adolescente Aprendiz Bancário;
- Aprendiz em Logística;
- Aprendiz em Tecnologia da Informação.

Semestralmente o núcleo promove encontros de integração e avaliação com os familiares dos adolescentes e jovens, onde são ministradas palestras com temáticas pertinentes as necessidades atuais e orientações individuais acerca do processo de aprendizagem.

Os aprendizes participam de processos de avaliação onde avaliam e são avaliados no final de cada módulo e/ou atividade. São realizadas visitas de avaliações nas empresas objetivando reunir o aprendiz, orientador da empresa e colaborador da instituição com o intuito de refletir em conjunto o interesse, o desempenho, o comprometimento, a comunicação e a verificação das condições do local de trabalho do aprendiz. Este processo também tem por objetivo coletar ideias e sugestões que venham contribuir com o processo de formação dos aprendizes.



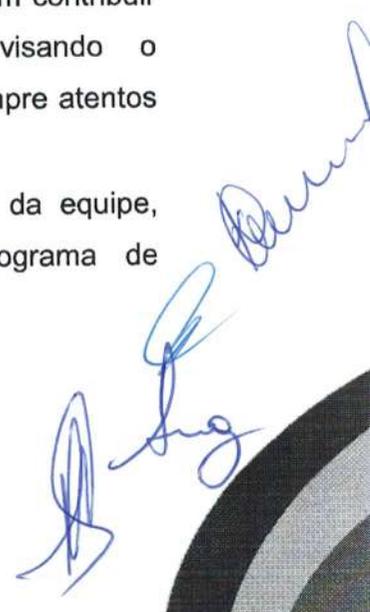
Diariamente a equipe está à disposição e atenta às demandas familiares e, em função delas, são realizados atendimentos individualizados e/ou em grupo com adolescentes e familiares, bem como, encaminhamentos a recursos comunitários, tais como empresas de recrutamento e seleção para recolocação profissional, serviços da rede de atendimento socioassistencial, etc.

Objetivo geral:

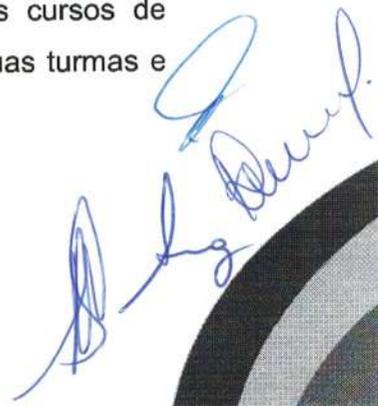
Inserir, capacitar e acompanhar adolescentes e jovens de 14 a 24 anos, no mercado de trabalho, como aprendizes, objetivando a formação contínua, a melhoria das condições de vida e o exercício da cidadania.

Objetivos específicos:

- Oportunizar ao público o serviço prestado de aprendizagem;
- Acompanhar o desempenho profissional do aprendiz, bem como verificar as condições dos locais de trabalho;
- Capacitar e orientar profissionalmente os adolescentes atendidos e encaminhados pelo Núcleo Arte e Educação – NAE e os adolescentes cadastrados no NUFT que aguardam para serem inseridos no programa de aprendizagem;
- Aprimorar o conhecimento e envolvimento dos orientadores/empresas no processo de formação dos aprendizes, enfatizando a importância de seu papel nesse processo, abordando temáticas que venham contribuir para o desenvolvimento de suas atribuições e visando o desenvolvimento pessoal e profissional dos aprendizes, sempre atentos ao que preconiza a legislação;
- Registrar passo-a-passo todos os processos de trabalho da equipe, informar os aprendizes e as empresas sobre o programa de aprendizagem;



- Reunir, aproximar, integrar e informar aos familiares e responsáveis sobre as atividades desenvolvidas pelos aprendizes no núcleo e na empresa, bem como contribuir para a melhoria das relações na dinâmica familiar;
- Aproximar os orientadores ao núcleo e informar sobre assuntos relacionados à aprendizagem;
- Compreender melhor os fenômenos e eventos individuais dos aprendizes que apresentam maiores dificuldades no processo de aprendizagem, procurar uma intervenção coletiva e interdisciplinar, visando atender de uma forma mais qualificada;
- Garantir e acompanhar a frequência e o desenvolvimento escolar dos aprendizes;
- Registrar o andamento das formações para enriquecer a reflexão sobre as atividades, as participações, levantar sugestões e analisar comportamentos;
- Contribuir e orientar no processo de formação profissional;
- Ampliar o número de empresas conveniadas e, conseqüentemente, o número de adolescentes e jovens inseridos no mercado formal de trabalho na condição de aprendiz;
- Manter os módulos teóricos e os regulamentos atualizados com as exigências do mercado de trabalho e legislação;
- Atualizar as ementas de acordo com as propostas pedagógicas;
- Esclarecer e orientar os usuários e a comunidade em geral, quanto aos trabalhos desenvolvidos na instituição, bem como realizar encaminhamentos para recursos comunitários;
- Sistematizar a certificação ao final do contrato e disponibilizar a impressão via site da IDES;
- Cumprir determinação do MTE, mantendo atualizados os cursos de aprendizagem desenvolvidos pela instituição, bem como suas turmas e aprendizes nelas matriculados;



- Disponibilizar cursos mais atraentes para os jovens e empresas, visando uma inserção laboral mais qualificada;
- Viabilizar material didático-pedagógico para as atividades desenvolvidas no núcleo.

Público alvo:

Adolescentes e jovens de 14 a 24 anos, preferencialmente em situação de risco social.

Capacidade de atendimento e periodicidade:

O núcleo possui a capacidade de atendimento para 400 adolescentes e jovens nos períodos matutino e vespertino, de segunda a sexta-feira.

Recursos financeiros utilizados:

Convênios firmados com empresas para desenvolvimento de aprendizagem profissional; recurso financeiro proveniente da aprovação de projetos inscritos em editais, tal como: Programa de Apoio a Projetos – PAP da ACIF.

Recursos humanos

Gestão da entidade - Diretoria da IDES

Cargo/Função	Formação	Vínculo	Carga horária
Provedor	Superior	Voluntário	Indeterminado
Vice Provedor	Superior	Voluntário	Indeterminado
Diretor Administrativo	Superior	Voluntário	Indeterminado



Cargo/Função	Formação	Vínculo	Carga horária
Diretor Financeiro	Superior	Voluntário	Indeterminado
Diretor Patrimônio	Superior	Voluntário	Indeterminado
Diretora Técnica	Superior	Voluntário	Indeterminado
Diretor Jurídico	Superior	Voluntário	Indeterminado

Serviço – Núcleo Formação e Trabalho

Cargo/Função	Formação	Vínculo	Carga horária
Coordenadora	Serviço Social	CLT	40h
Consultor de Parcerias	Publicidade	CLT	40h
Aux. de Escritório	Ensino Médio	CLT	40h
Aux. Administrativo	Ensino Médio	CLT	40h
Orientador Educacional	História/Pedagogia	CLT	40h
Assistente Social	Serviço Social	CLT	30h
Assistente Social	Serviço Social	CLT	30h
Psicólogo	Psicologia	CLT	30h
Educador Social 01	Serviço Social	CLT	40h
Educador de Sala 01	Filosofia	CLT	40h
Educador de Sala 02	Serviço Social	CLT	40h
Educador de Sala 03	Ciências Sociais	CLT	40h
Educador de Sala 04	Tec. da Informação	CLT	40h
Educador de Sala 05	História	CLT	20h
Coordenadora	Serviço Social	CLT	40h
Consultor de Parcerias	Publicidade	CLT	40h



Cargo/Função	Formação	Vínculo	Carga horária
Aux. de Escritório	Ensino Médio	CLT	40h
Aux. Administrativo	Ensino Médio	CLT	40h

Abrangência territorial:

Municípios de Florianópolis, São José, Biguaçu, Antônio Carlos, Governador Celso Ramos, Santo Amaro da Imperatriz e Palhoça.

Parcerias:

Empresas públicas e privadas:

- AGPS Hotelaria Ltda – HOTEL FAIAL;
- Arctouch Brasil Desenvolvimento Software Ltda-Me;
- Associação Irmão Joaquim;
- Astrea Software Ltda – AURUM
- Autarquia de Melhoramentos da Capital – COMCAP;
- Badesc;
- Banco do Brasil S/A;
- Borges & Almeida Adv. E Consult. Jurídica S/s;
- Caixa Econômica Federal;
- Casa da Panificação Com.Prod. Panificação Ltda;
- Centro de Informática e Automação de SC S/A;
- COF – Centro Otorrinolaringológico Florianópolis S/s;
- Concessionária do Aeroporto Intern. Floripa Airport
- Diagnósticos da América S/A;
- Digilab S/A;
- Distribuidora Curitiba de Papéis e Livros S/A;
- DVA Auto Comércio de Veículos Ltda;
- DVA Automóveis Ltda;
- DVA Veículos S/A;
- Femina Comércio e Representações Ltda;



- HOF – Centro Integrado de Oftalmologia Ltda;
- Iate Clube de Santa Catarina Veleiros da Ilha;
- Irmandade do Divino Espírito Santo;
- Linx Sistema de Consultoria Ltda;
- Lojas Americanas S/A;
- Mais Sabor Gestão de Alimentos Ltda;
- Neoprospecta Pesquisa e Consultoria SA;
- Nexxera Tecnologia e Serviços S/A;
- OCL Comércio e Importação Ltda;
- Paradigma Business Solution S/A;
- Quantity Serv. e Com. De Produtos para Saúde Ltda;
- Repecon Automóveis Ltda;
- Repecon Veículos Ltda;
- Repro Produtos Ópticos Ltda;
- Serviço de Apoio a Micro e Pequenas Empresas SC;
- Soléflex – Solefilmes Importação, Distribuição e logística Ltda;
- Sul Imagem Produtos para Diagnósticos Eireli;
- TAF Distribuidora Ltda;
- TI Participação e Investimentos Ltda;
- UGF Serviços de Saúde Ltda;
- UGF Serviços Hospitalares S/A;
- Unimed Florianópolis Coop. de Trabalho Médico;
- Projeto TAMAR

Universidades públicas e privadas:

- Universidade Federal de Santa Catarina – UFSC;
- Universidade Estadual de Santa Catarina – UDESC;
- Centro Universitário Internacional – UNINTER;
- Universidade do Sul de Santa Catarina – UNISUL;
- Instituto Federal de Santa Catarina – IFSC



Parcerias e voluntariado em Projetos:

- Grupo voluntário do Núcleo de Estudos NasDesign da UFSC;
- Grupo voluntário de intercâmbio da Associação Internacional de Estudantes em Ciências Econômicas e Comerciais – AIESEC;
- Doutorandos do Laboratório de Engenharia Mecânica e Robótica da UFSC;
- Serviço Social do Comércio – SESC/SC e Junior Achievement (Projeto Liderança Comunitária);
- Hotel SESC Cacupé;
- ONG Litro de Luz;
- CRAS Barra do Aririú;
- Associação em Defesa dos Direitos Humanos – ADEH;
- Sebo Bagagem Cultural;
- DJ Lirous K'yo Ávila;
- Dagh Sonorização;
- Rapper Negro Rudhy;
- Alexandro Sacramento – Instrutor de Capoeira;
- Rádio Atlântida;
- Meu Copo Eco;
- Casa do Rock;
- Escola de Pais de Florianópolis;
- Unicred;
- Grupo Politize;
- KNN Curso de Idiomas.



Iniciativas e Organizações Não-Governamentais do Terceiro Setor, Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente, Fórum Estadual de Erradicação do Trabalho Infantil e Proteção do Adolescente no Trabalho de Santa Catarina – FETISC e Fórum Nacional de Aprendizagem – FOCAP, Ministério Público do Trabalho em Santa Catarina e Ministério do Trabalho e Emprego – MTE.

Resultados alcançados em 2018:

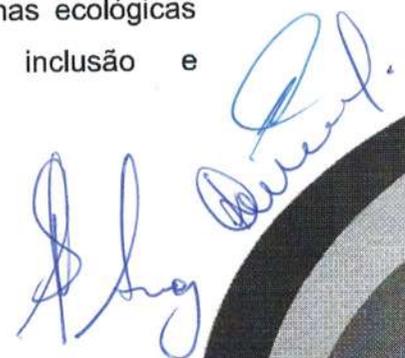
- Foram inscritos 723 adolescentes e jovens; realizadas 196 admissões; 42 desligamentos; 107 término de contrato; finalizamos o mês de dezembro com o quadro de 249 jovens ativos;
- Conveniamento com as empresas Floripa Airport, OCL – Comércio e Importação Ltda (nova filial Orion), Soléflex, Neoprospecta, Aurum; Paradigma e Projeto Tamar;
- Assinado Termo de Cooperação com o SESCOOP – Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo e com a AFLODEF – Associação Florianopolitana de Deficientes Físicos;
- O Núcleo Formação e Trabalho contribuiu como campo empírico para pesquisas acadêmicas realizadas por alunos do Curso de Graduação em Radiologia do IFSC, alunos do Mestrado em Administração Pública da ESAG/UDESC, alunos do Curso de Psicologia da UNISUL e alunos de Graduação do Curso de Ciências Sociais da UFSC;
- Fechamento do Relatório Anual 2017 e Plano de Ação 2018;
- Abertura das inscrições no Programa de Aprendizagem;
- Treinamento com a TGB para implementação do cadastro único;
- Aplicação do questionário da situação escolar ano 2017, visando o levantamento de dados para o acompanhamento escolar dos aprendizes;



- Atendimento individual e coletivo da equipe técnica: Coordenação, Psicologia, Serviço Social e Orientação Pedagógica aos aprendizes e famílias;
- Participação das Assistentes Sociais nos Encontros de Orientadores de Estágio na UFSC;
- Participação do Serviço Social e Consultora de Parcerias nos Fóruns de Aprendizagem FETISC/FOCAP;
- Realizado 01 processo seletivo para Educador de Sala; 01 processo seletivo para Consultor de Parcerias, 01 processo seletivo para Educador Social e 01 contratação de Auxiliar Administrativo PCD;
- Realizados 06 desligamentos de colaboradores da equipe, sendo (01 Auxiliar Administrativo PCD, 01 Psicóloga, 01 Assistente Social, 01 Educadora Social, 01 Consultor de Parcerias e Coordenadora do Núcleo);
- Realizados remanejamentos internos para os cargos de Coordenação e Psicóloga e Auxiliar Administrativo;
- Realizado 01 reunião com a equipe para nomeação da nova Coordenação do Núcleo, 12 reuniões mensais com toda equipe, 12 reuniões mensais com o setor social e 12 reuniões mensais com o setor pedagógico;
- Avaliações realizadas pela Educadora Social in loco nas empresas para monitoria da aprendizagem prática, também realizadas pelas Assistentes Sociais e Psicóloga quando demandado;
- Realização de 01 Encontro Formativo com a equipe;
- Realizada 02 avaliações de desempenho dos educadores de sala;
- Realizado o Encontro de Responsáveis dos aprendizes com a participação da equipe;
- Realizada a 3ª Mostra de Logística, dos aprendizes do curso SAFC e Logística;
- Participação da equipe e aprendizes em solenidade de Reconhecimento da Festa do Divino como Patrimônio Cultural;



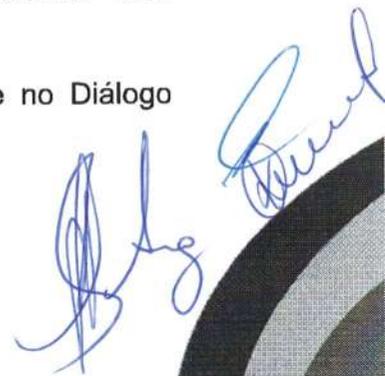
- Participação do setor Social e Pedagógico no Encontro ODS Talks, realizado no mês de novembro pelo Movimento “Nós Podemos Santa Catarina”;
- Representatividade da IDES pela Assistente Social Carlise no I Congresso Catarinense de Combate ao Trabalho Infantil, promovido pelo FETI/FOCAP, realizado no mês de março em Chapecó;
- Participação das colaboradoras Bruna Schaun e Bruna Espírito Santo no “Diálogo Ampliado sobre os Direitos da Criança e do Adolescente”, do Laboratório de Fortalecimento Institucional – LAFI, organizado pelo ICOM;
- Participação do Orientador Educacional e 02 representantes dos jovens aprendizes, na apresentação do Programa Jovem Aprendiz da IDES à comunidade da Barra do Aririú/Palhoça, realizado no CRAS da região;
- Visita da Coordenação e Orientador Educacional à ADEH - Associação em Defesa dos Direitos Humanos, articulando a participação da Presidente Lirous K’yo Ávila em palestras nas formações Complementares dos aprendizes, abordando o tema “Igualdade de Gênero” em consonância com o ODS trabalhado no mês de maio;
- Capacitação do Orientador Educacional Virgílio, no II Congresso Catarinense sobre o Autismo, realizado no mês de abril na ALESC;
- Visita da equipe técnica do NUFT à AFLODEF, para articulação de parceria com a IDES na execução do Projeto Ecoprancha;
- Participação de educadores de sala e aprendizes em oficinas de “Gerenciamento de Resíduos: Gestão de Vida”, e nas oficinas sobre Sustentabilidade e de Inclusão da Pessoa com Deficiência, sendo estas ações desenvolvidas como etapas do Projeto Ecoprancha, realizado em parceria com o Programa de Apoio a Projetos – PAP da ACIF;
- Realizado evento de Encerramento do Projeto Ecoprancha na Lagoa da Conceição, onde os aprendizes ao utilizarem as pranchas ecológicas que confeccionaram, puderam associar lazer, inclusão e sustentabilidade;



- Recebimento de doações de brindes e itens para lanche dos aprendizes por meio de parcerias com as empresas Unimed Grande Florianópolis, Casa do Panificador, Orion, Nutribem e Padaria Super Pão, que apoiaram o Projeto Ecoprancha e o Festival de Música NAE/NUFT;
- Realizada a doação de 03 Ecopranchas adaptadas para pessoas com deficiência para a AFLODEF;
- Participação da Coordenação, Orientador Educacional e Educador Murilo, no Festival “Viver Sustentável”, onde foi apresentando o projeto Ecoprancha;
- Produção do vídeo “D Existência” pelos aprendizes do NUFT que recebeu do FETI/FOCAP a premiação no Concurso Cultural “Combate ao Trabalho Infantil e Proteção ao Adolescente no Trabalho”;
- Apresentado no FETI/FOCAP o plano de trabalho da IDES enquanto Entidade Qualificadora do Programa Jovem Aprendiz;
- Renovada a parceria com o “**Projeto Liderança Comunitária**”, por meio do qual os aprendizes:
 - ✓ Criaram a ONG “Econsciente”, com a participação da ONG Litro de Luz;
 - ✓ Realizaram doação de roupas e alimentos à comunidade indígena Kaigang e aldeia Itanhaem;
 - ✓ Receberam o prêmio de “Melhor Organização Comunitária da Junior Achievement 2018”, na cerimônia de certificação dos adolescentes e entrega do troféu a IDES, realizada no SESC da Prainha;
 - ✓ Visita dos aprendizes da ONG “Econsciente” à Blumenau, para conhecer a Cia Hering, o passeio foi parte da premiação do projeto.
- Em novo projeto do Liderança comunitária:
 - ✓ Os aprendizes que criaram a ONG “Gira Riso” em parceria e o Centro de Educação Infantil Girassol-CEIG, onde realizaram oficinas lúdicas e apresentação musical;
 - ✓ Participaram da cerimônia de formatura e certificação junto ao SESC e Junior Achievement;



- Participação dos aprendizes e toda a equipe no Festival de Música NAE/NUFT, sendo este, evento de fechamento do Projeto Criança Esperança;
- Intervenção da Psicóloga Bruna junto aos aprendizes, na qual realizou uma roda de conversa sobre Orientação Vocacional;
- Representatividade mensal da IDES, por meio da Consultora de Parcerias junto aos Fóruns FETISC e FOCAP, no enfrentamento ao Trabalho Infantil e Proteção ao Adolescente no Trabalho;
- Participação da Consultora Monique na Audiência Pública sobre "O Trabalho Infantil no Estado de SC", realizada na ALESC;
- Mapeamento de novas empresas da grande Florianópolis e Região (todos os ramos de atividades), na busca de prospectar o Programa Jovem Aprendiz da IDES e consolidar novas parcerias;
- Realizado pela Consultora de Parcerias, trabalho de prospecção, convênio e reconvênio em empresas;
- Realizado a acolhida da Caravana pelos Direitos da Criança e do Adolescente, organizada pelo CONAPETI, recebemos jovens dos estados de Minas Gerais, Espírito Santo, Porto Alegre e Ceará que promoveram uma roda de conversa sobre o enfrentamento ao trabalho infantil;
- Realizada a Feira das Profissões NUFT/2018;
- Visita dos aprendizes à Mostra de Profissões da UDESC;
- Participação da Coordenação, na Formação sobre Gênero, Cultura e Sociedade, conduzida pela Prof^a Juliane Odino, realizada no NAE;
- Participação do Grupo Politize nas formações dos aprendizes, abordando a temática "Educação Política";
- Elaborado pela Coordenação o Plano Orçamentário do NUFT para 2019;
- Cadastrado novo Curso de TI no Ministério do Trabalho com reorganização da grade curricular;
- Participação da Coordenação e Assistente Social Carlise no Diálogo



Ampliado sobre o Plano Decenal de Políticas para Criança e Adolescentes;

- Realização da Feira Cultural e Científica NUFT/2018;
- Participação do Orientador Educacional Virgílio, na elaboração do Projeto Político Pedagógico (PPP) da IDES e reformulação junto à equipe do PPP do NUFT;
- Realizado por meio da parceria de intercâmbio com a AIESEC, oficinas de fotografia, inglês básico, espanhol básico, literatura, dicas de oratória, debates sobre diversidade cultural, educação sexual, uso e efeitos de álcool e outras drogas, métodos contraceptivos e gravidez na adolescência, saúde e qualidade de vida. Na oportunidade recebemos voluntários de Portugal, Alemanha, França, Peru, Colômbia e Equador.

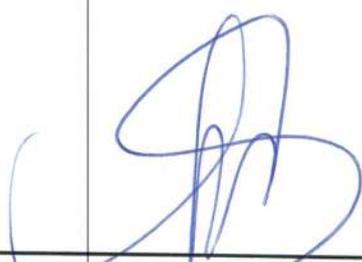
Florianópolis, 22 de março de 2019.





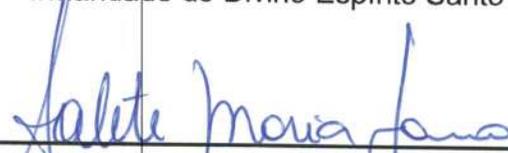
IDES

IRMANDADE DO DIVINO
ESPÍRITO SANTO



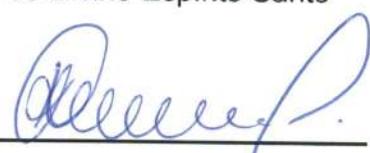
LUCIANA DE MELO NUNES

Coordenadora do Lar São Vicente de Paulo
Irmandade do Divino Espírito Santo



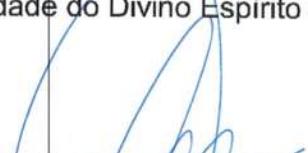
SALETE MARIA GAMA

Coordenadora do Centro de Educação Infantil Girassol
Irmandade do Divino Espírito Santo



KARLA SORAIA LIMA MOREIRA

Coordenadora do Núcleo Formação e Trabalho
Irmandade do Divino Espírito Santo



PAULO TEIXEIRA DO VALLE PEREIRA

Provedor
Irmandade do Divino Espírito Santo