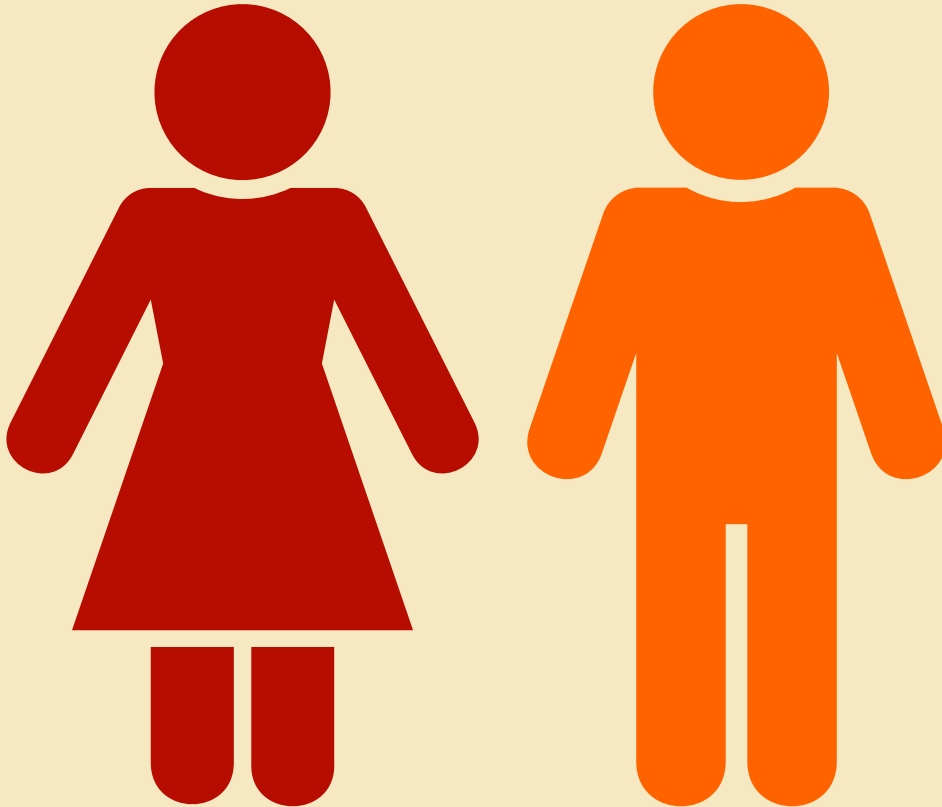




IDES

IRMANDADE DO DIVINO
ESPÍRITO SANTO

Igualdade Salarial de Mulheres e Homens

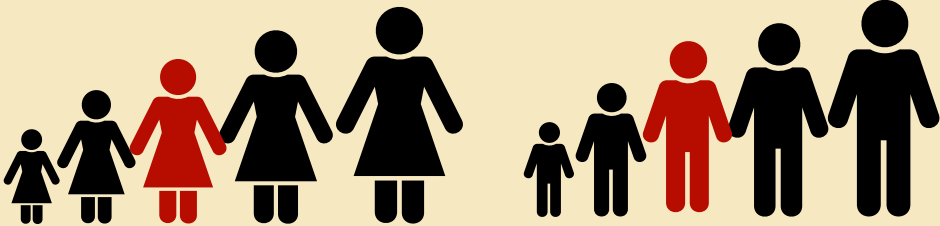
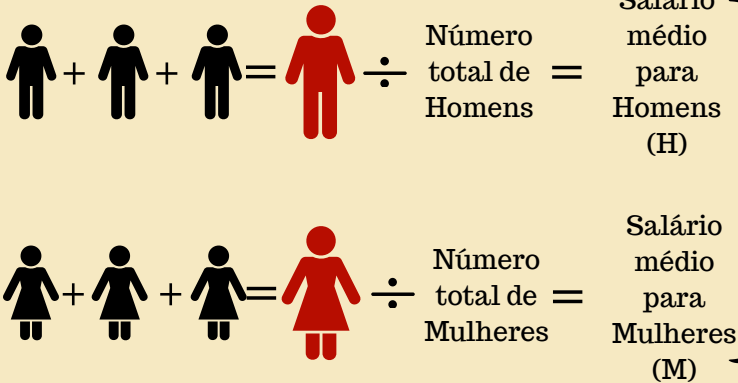


2º Semestre

2024

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 82.508.649/0001-82 / Quant. de trabalhadores: 235

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 217,1% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 175,2%



Indicador	Definição	Razão M/H
<p>Salário Contratual Mediano (não pago) - 2022</p>	<p>Salário mediano para Mulheres (M) } Salário mediano para Homens (H) }</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p> 	<p>217,1%</p>
<p>Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) - 2022</p>	 <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	<p>175,2%</p>



IDES

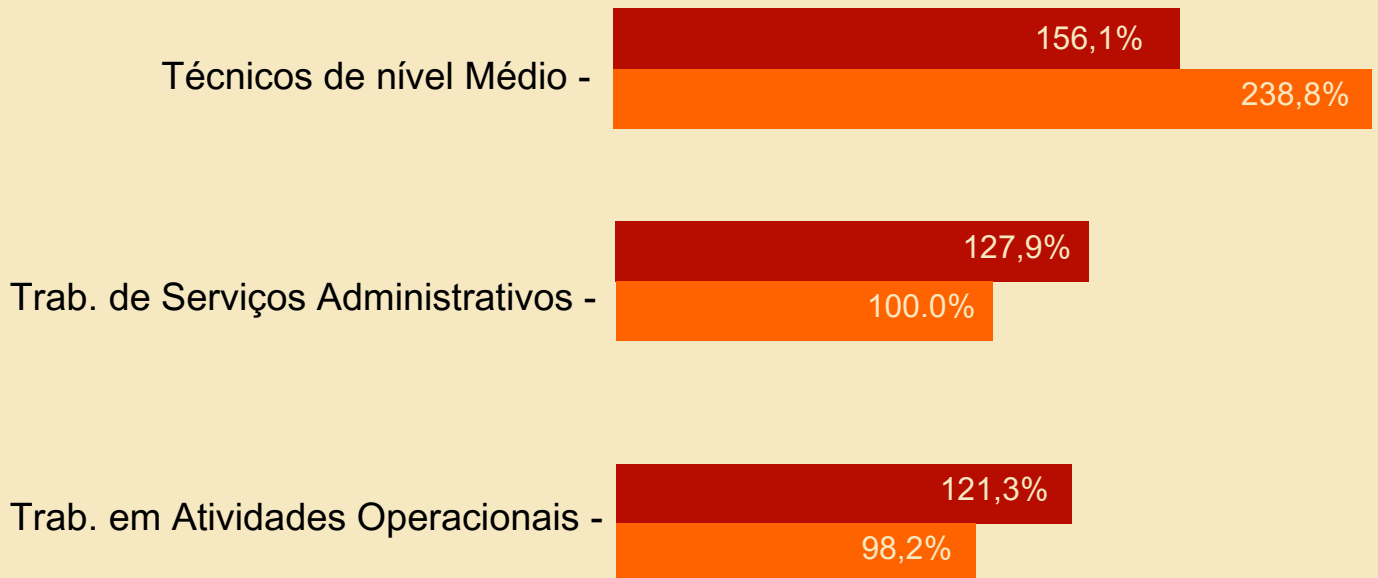
IRMANDADE DO DIVINO
ESPÍRITO SANTO

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

 Remuneração Média de Trabalhadores - 2022  Salário Mediano Contratual - 2022

Dirigentes e Gerentes -

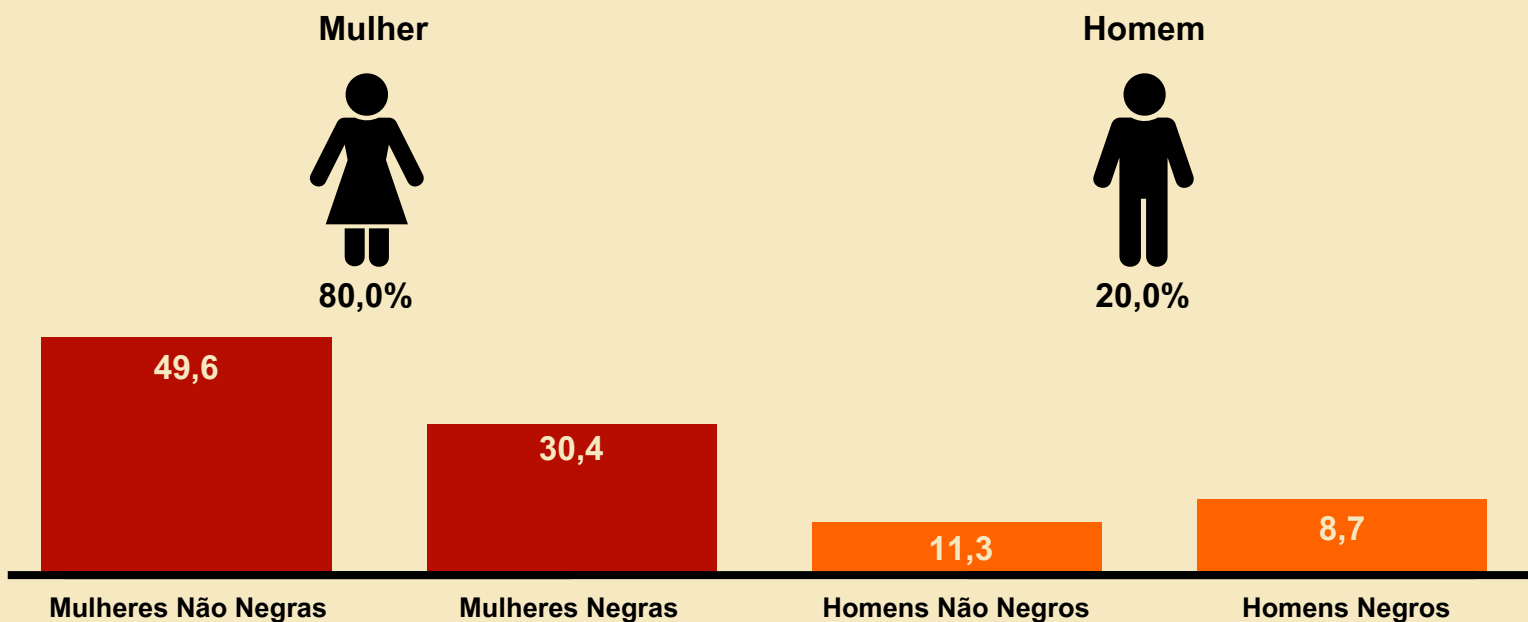
Profissionais em ocupações nível superior -






Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade de horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	



IDES

IRMANDADE DO DIVINO
ESPÍRITO SANTO

Colaboradores 2024

Número de colaboradores - IDES: 136 e APMT: 15

Número de mulheres - IDES: 127 e APMT: 11



**Número de mulheres em cargos
de chefia e na diretoria:**

- **Cargos de chefia - IDES 04 / APMT 01**
- **Diretoria - 03**