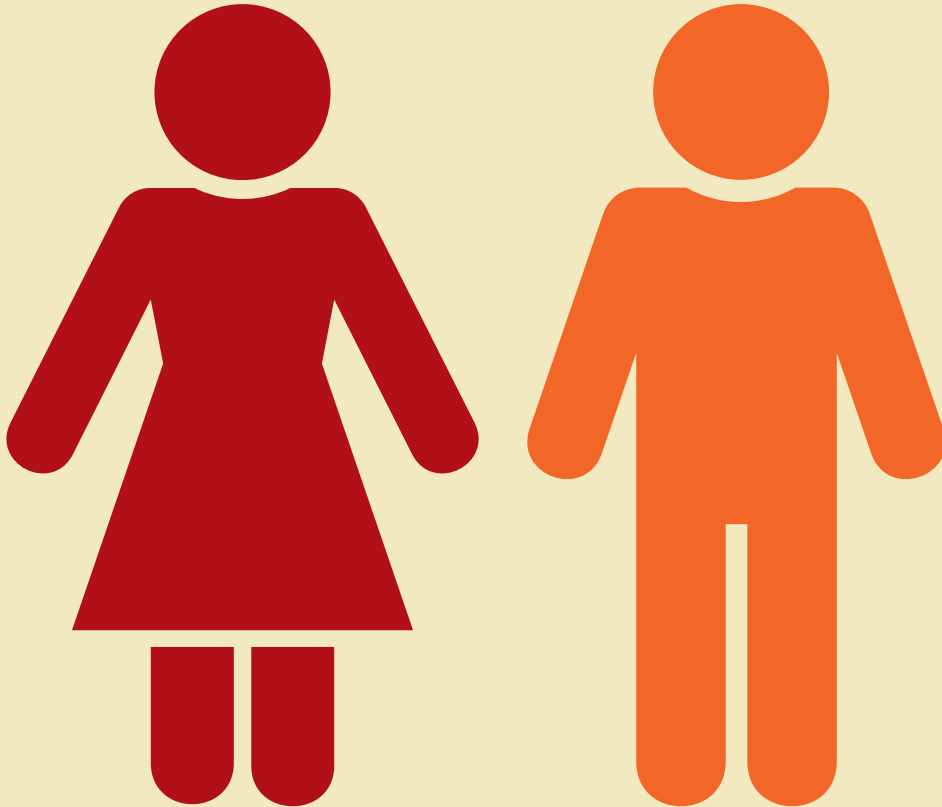




**IDES**

IRMANDADE DO DIVINO  
ESPÍRITO SANTO

# Igualdade Salarial de Mulheres e Homens



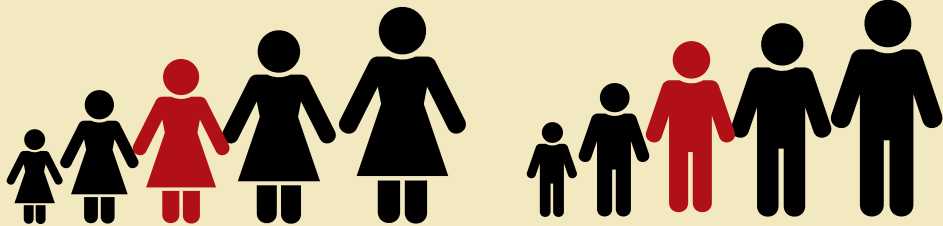
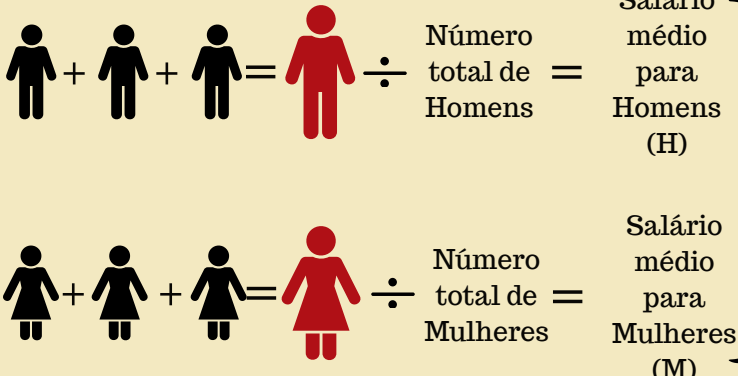
**1o Semestre**

**2024**

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

**CNPJ: 82508649000182**

Diferenças de salários entre mulheres e homens: o salário mediano das mulheres equivale a 221,9% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 164,7%



Indicador	Definição	Razão M/H
<p>Salário Contratual Mediano (não pago) - 2022</p>	<p>Salário mediano para Mulheres (M) } Salário mediano para Homens (H) }</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p> 	<p>221,9%</p>
<p>Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) - 2022</p>	 <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	<p>164,7%</p>



# IDES

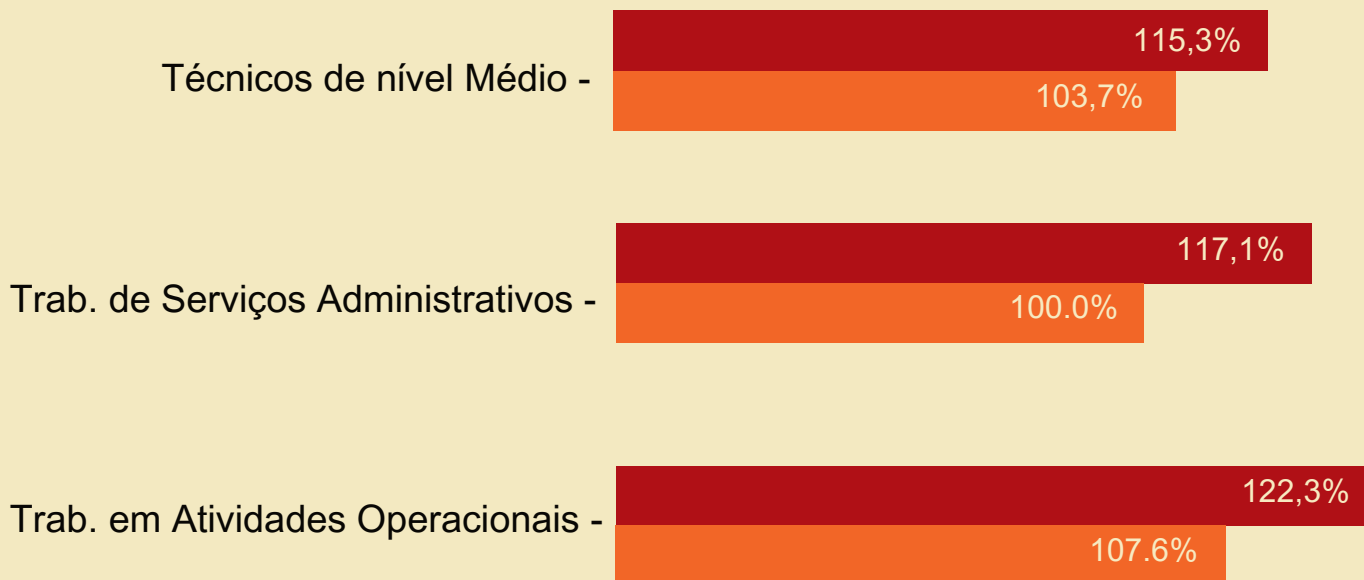
IRMANDADE DO DIVINO  
ESPÍRITO SANTO

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

 Remuneração Média de Trabalhadores - 2022       Salário Mediano Contratual - 2022

Dirigentes e Gerentes -

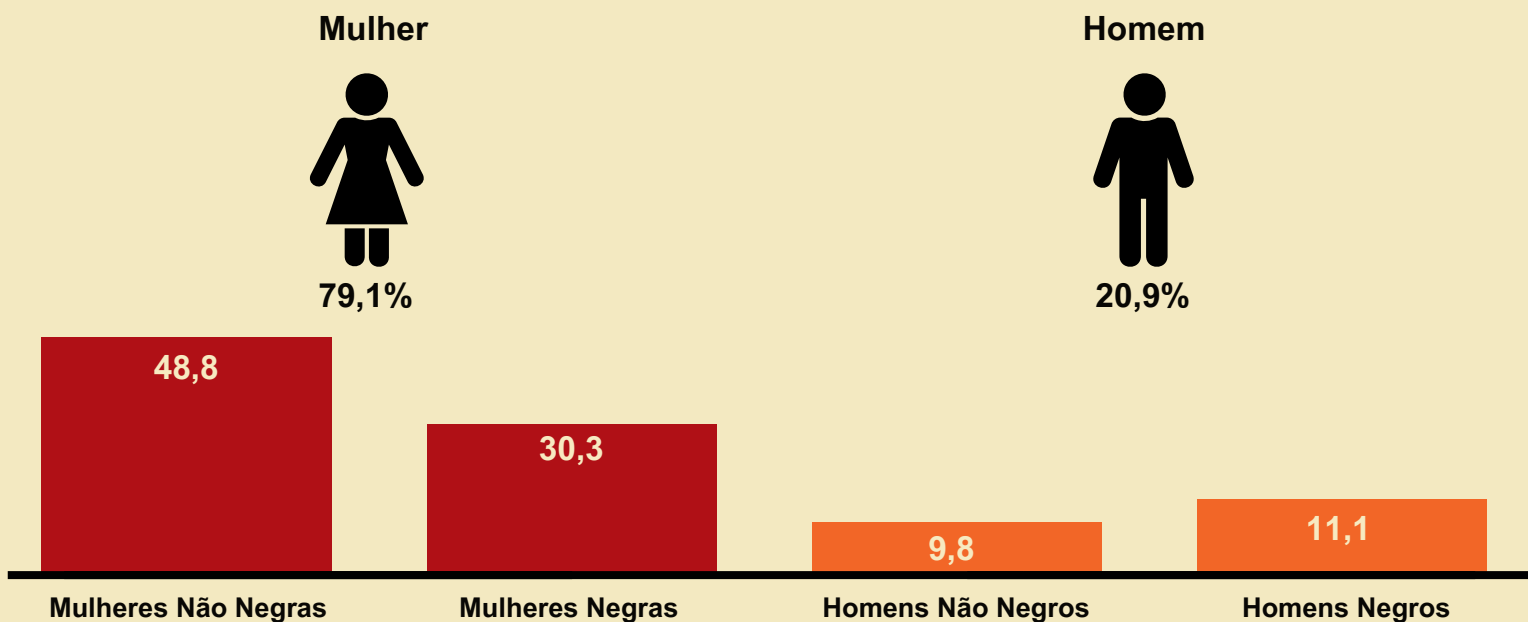
Profissionais em ocupações nível superior -





Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



b) Critérios de remuneração

<b>Critérios remuneratórios</b>	<b>1º Sem 2024</b>
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade de horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
<b>Ações para aumentar a diversidade</b>	<b>1º Sem 2024</b>
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	



# IDES

IRMANDADE DO DIVINO  
ESPÍRITO SANTO

## Igualdade Salarial de Mulheres e Homens 1o Semestre 2024

**Número de colaboradores - IDES: 136 e APMT: 15**

**Número de mulheres - IDES: 127 e APMT: 11**



**Número de mulheres em cargos  
de chefia e na diretoria:**

- **Cargos de chefia - IDES 04 / APMT 01**
- **Diretoria - 03**