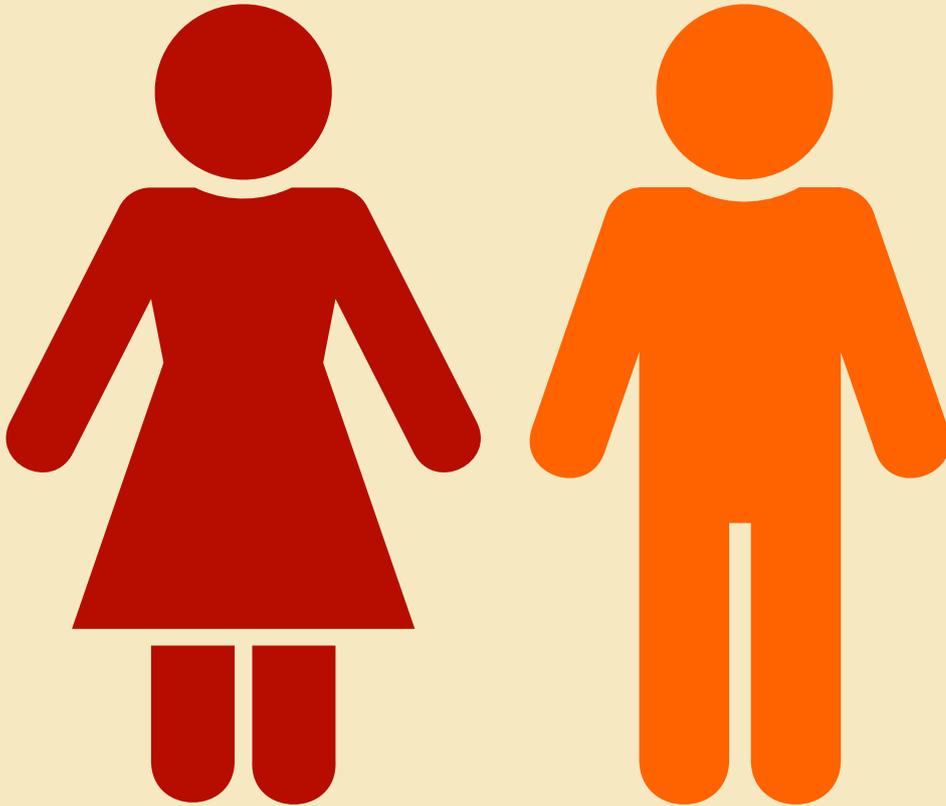




IDES

IRMANDADE DO DIVINO
ESPÍRITO SANTO

Igualdade Salarial de Mulheres e Homens

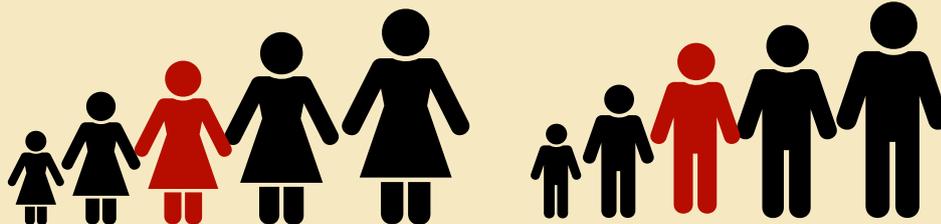
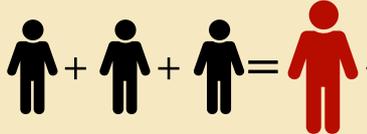


2º Semestre

2025

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025 Empregador: 82.508.649/0001-82 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 235

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 200.5% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 177.1%

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M) } Salário mediano para Homens (H) }</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p> 	200.5%
Remuneração Mensal Média	<p>  Número total de Homens = Salário médio para Homens (H) </p> <p>  Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M) </p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	177.1%



IDES

IRMANDADE DO DIVINO
ESPÍRITO SANTO

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



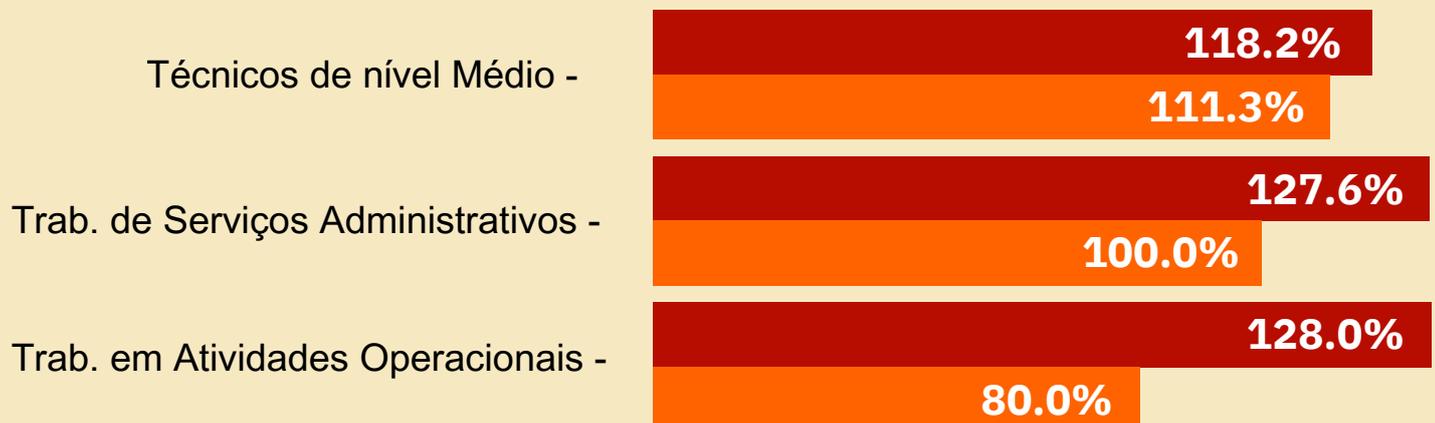
Remuneração Média de Trabalhadores



Salário Mediano Contratual

Dirigentes e Gerentes -

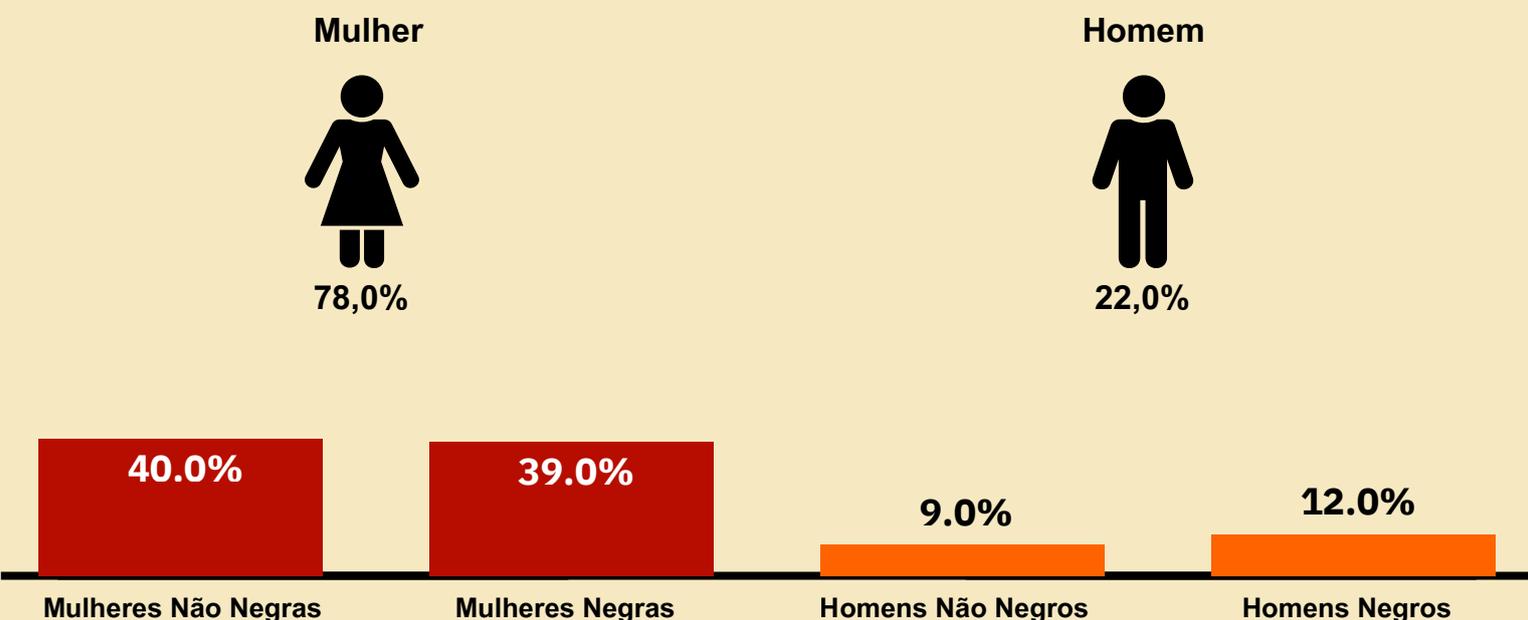
Profissionais em ocupações nível superior -



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	2º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade de horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	2º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte:
eSocial.
Rais Mensal
Junho de 2025
e Portal
Emprega
Brasil - Agosto
de 2025